

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΖΙΝΟΥ ΝΟΜΟΙ
ΤΟΥ 2015 ΕΩΣ 2022**

**Οι περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνου (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων)
Κανονισμοί του 2023**

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ

1. Συνοπτικός τίτλος

ΜΕΡΟΣ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

2. Ερμηνεία
3. Πεδίο Εφαρμογής

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

4. Διάρθρωση της Υπηρεσίας της Αρχής
5. Σχέδια Υπηρεσίας

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ, ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

6. Ερμηνεία
7. Κατηγορίες Θέσεων για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής
8. Μέθοδοι πλήρωσης θέσεων
9. Προσόντα για διορισμό και/ή προαγωγή
10. Διαδικασία για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής
11. Διαδικασία για πλήρωση θέσεων Προαγωγής
12. Προσφορά και αποδοχή
13. Διορισμοί επί δοκιμασία

14. Αποκατάσταση υπαλλήλων των οποίων η προαγωγή ακυρώθηκε
15. Προσλήψεις με σύμβαση
16. Αναπλήρωση Θέσης
17. Αξιολόγηση
18. Αρχαιότητα
19. Παραίτηση
20. Αφυπηρέτηση
21. Κατάργηση Θέσης

ΜΕΡΟΣ IV

ΑΠΟΛΑΒΕΣ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

22. Μισθολογική τοποθέτηση
23. Απολαβές και επιδόματα
24. Συνταξιοδοτικά ωφελήματα
25. Άδεια απουσίας

ΜΕΡΟΣ V

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

26. Θεμελιώδη καθήκοντα υπαλλήλων
27. Διαγωγή
28. Χρόνος Εργασίας υπαλλήλων
29. Απουσία χωρίς άδεια ή παράλειψη εκτέλεσης καθηκόντων
30. Αργίες
31. Απόρρητο
32. Παροχή τεχνικών και επιστημονικών συμβουλών
33. Απαγόρευση αποδοχής αμοιβής, προμήθειας, δώρου και άλλων ωφελημάτων ή παροχών
34. Απόκτηση ιδιοκτησίας
35. Ελευθερία έκφρασης γνώμης
36. Υποχρέωση αναφοράς πράξεων διαφθοράς και δωροδοκίας
37. Σύναψη χρέους σε βάρος της Αρχής
38. Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε επιχειρήσεις

- 39. Πτώχευση
- 40. Αστική Ευθύνη
- 41. Πολιτικά δικαιώματα
- 42. Συνδικαλιστικό δικαίωμα

ΜΕΡΟΣ VI ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

- 43. Πειθαρχικά Παραπτώματα
- 44. Απαγόρευση πειθαρχικής δίωξης για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα
- 45. Επιβολή δεύτερης ποινής για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα
- 46. Λήξη πειθαρχικής ευθύνης
- 47. Ποινική Δίωξη
- 48. Πειθαρχική Δίωξη μετά από αθωωτική δικαστική απόφαση
- 49. Καταδίκη για ορισμένα ποινικά αδικήματα
- 50. Πειθαρχικές ποινές
- 51. Πειθαρχική Έρευνα και Συνοπτική Διαδικασία
- 52. Πειθαρχική Διαδικασία ενώπιον της Αρχής
- 53. Διαθεσιμότητα
- 54. Αδικήματα

ΜΕΡΟΣ VII ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 55. Απώλεια περιουσιακών στοιχείων υπαλλήλων
- 56. Πιστοποιητικό Υπηρεσίας
- 57. Έκδοση Οδηγιών και Εγκυκλίων
- 58. Γενικές διατάξεις

ΠΙΝΑΚΑΣ

ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΖΙΝΟΥ ΝΟΜΟΙ
ΤΟΥ 2015 ΕΩΣ 2022

Κανονισμοί δυνάμει του εδαφίου (7) του άρθρου 11 και των εδαφίων (1) και (2) (γ) του
άρθρου 13

124(Ι) του 2015
107(Ι) του 2020
192(Ι) του 2022.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (7) του άρθρου 11 και των εδαφίων (1) και (2) (γ) του άρθρου 13 των περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο Νόμων του 2015 έως 2022, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός
Τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2023.

ΜΕΡΟΣ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετικά-

«εσωτερικοί κανονισμοί» σημαίνει τους εσωτερικούς κανονισμούς που εκδίδονται από την Αρχή βάσει των παρόντων Κανονισμών·

«θέση» σημαίνει θέση στην Υπηρεσία της Αρχής·

124(Ι) του 2015
107(Ι) του 2020
192(Ι) του 2022.

«Νόμος» σημαίνει τον περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο Νόμο του 2015, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·

«Προϋπολογισμός» σημαίνει τον κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 12 του Νόμου ετήσιο προϋπολογισμό της Αρχής και περιλαμβάνει τυχόν συμπληρωματικό προϋπολογισμό της Αρχής·

«υπάλληλος» σημαίνει πρόσωπο που κατέχει θέση στην Υπηρεσία της Αρχής είτε μόνιμα είτε προσωρινά .

«Υπηρεσία της Αρχής» σημαίνει κάθε Τμήμα ή Δομή θέσεων ή Κλάδο ή Υπηρεσία που υπάγεται στην Αρχή.

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι απαντώνται στους παρόντες Κανονισμούς έχουν, εκτός εάν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο, την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από το Νόμο.

Πεδίο εφαρμογής.

3. Οι παρόντες Κανονισμοί ισχύουν και εφαρμόζονται για όλους τους υπαλλήλους της Αρχής.

ΜΕΡΟΣ II

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

Διάρθρωση της Υπηρεσίας της Αρχής.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, η διάρθρωση, ο αριθμός, ο τίτλος των θέσεων της Αρχής και οι μισθολογικές τους κλίμακες, καθορίζονται και αναθεωρούνται βάσει των υπηρεσιακών αναγκών από την Αρχή και προβλέπονται στον εκάστοτε Προϋπολογισμό της.

(2) Οι θέσεις της Υπηρεσίας της Αρχής δύνανται να καθορίζονται μόνιμες ή προσωρινές βάσει των υπηρεσιακών αναγκών της:

Νοείται ότι θέσεις καθορίζονται ως προσωρινές μόνο για την κάλυψη προσωρινών αναγκών, δυνάμει ιδιωτικής σύμβασης ορισμένου χρόνου.

210(I) του 2022.

(3) Οι θέσεις της Υπηρεσίας της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τον περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

(Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

Σχέδια Υπηρεσίας. 5. Τα γενικά καθήκοντα και οι ευθύνες κάθε θέσης και τα προσόντα που απαιτούνται για διορισμό ή προαγωγή σε αυτήν, καθορίζονται σε σχέδια υπηρεσίας που καταρτίζονται από την Αρχή με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ, ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ερμηνεία. 6. Για σκοπούς του παρόντος μέρους, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«διορισμός» σημαίνει τον διορισμό σε μόνιμη θέση προσώπου το οποίο δεν είναι υπάλληλος της Αρχής ή τον διορισμό υπάλληλου σε θέση άλλη από αυτή που κατέχει και η οποία δεν αποτελεί προαγωγή·

«προαγωγή» σημαίνει την αλλαγή στη μόνιμη κατάσταση υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, η οποία συνεπάγεται αύξηση στην αμοιβή του ή την ένταξη του σε ανώτερο βαθμό της ιεραρχίας της υπηρεσίας ή σε μισθοδοτική κλίμακα με ψηλότερο ανώτατο όριο, είτε η αμοιβή του υπαλλήλου αυξάνεται αμέσως με αυτή την αλλαγή είτε όχι:

Κατηγορίες Θέσεων για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής. 7.-(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, οι θέσεις ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

(α) θέσεις Πρώτου Διορισμού, στις οποίες διορίζονται πρόσωπα τα οποία δεν είναι στην Υπηρεσία της Αρχής ή είναι υπάλληλοι της Αρχής

- (β) θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, στις οποίες μπορούν να διοριστούν πρόσωπα τα οποία δεν είναι στην Υπηρεσία της Αρχής ή να διοριστούν ή προαχθούν υπάλληλοι της Αρχής.
- (γ) θέσεις Προαγωγής, στις οποίες μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που κατέχουν μόνιμα την αμέσως κατώτερη ιεραρχικά μόνιμη θέση της ίδιας δομής θέσεων στην Υπηρεσία της Αρχής.

(2) Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

Μέθοδοι πλήρωσης
κενών θέσεων.

8.-(1) Μόνιμη θέση στην Υπηρεσία της Αρχής πληρούται:

- (α) μόνιμα ή
- (β) προσωρινά είτε με σύμβαση είτε αναπληρωματικά για ορισμένο χρονικό διάστημα είτε με απόσπαση,

όπως αποφασίζει η Αρχή, ανάλογα με τις ανάγκες της.

(2) Προσωρινή θέση πληρούται είτε με απόσπαση μόνιμου υπαλλήλου της Αρχής ή δημόσιου υπαλλήλου ή υπαλλήλου του ευρύτερου δημόσιου τομέα είτε με πρόσληψη προσώπου με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα, όπως αποφασίζει η Αρχή.

Προσόντα για
διορισμό και/ή
προαγωγή.

9.-(1) Κανένα πρόσωπο δεν διορίζεται ή προάγεται σε θέση Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εκτός εάν-

- (α) κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα που καθορίζονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας για τη συγκεκριμένη θέση κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και

κατά τον χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση·

- (β) έχει συμπληρώσει την ηλικία των δεκαεπτά (17) ετών και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές·
- (γ) δεν έχει καταδικαστεί για ποινικό αδίκημα που ενέχει έλλειψη εντιμότητας ή ηθική αισχρότητα·
- (δ) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από την Αρχή ή τη δημόσια υπηρεσία ή οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία της Δημοκρατίας ή από άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου ή κράτος μέλος ή όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για πειθαρχικό παράπτωμα·
- (ε) είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης άλλου κράτους μέλους, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, όπως καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο· και
- (στ) μετά την προσφορά θέσης, παρουσιάσει πιστοποιητικό υγείας που να βεβαιώνει ότι είναι κατάλληλο από πλευράς υγείας για τη συγκεκριμένη θέση, ύστερα από γενικές ιατρικές εξετάσεις.

Διαδικασία για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

10.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 1998, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, αναφορικά με τις θέσεις που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, για την πλήρωση οποιασδήποτε θέσης, η Αρχή δύναται να προβαίνει στη σύσταση Συμβουλευτικής

Επιτροπής αποτελούμενης από τον Εκτελεστικό Διευθυντή και/ή υπαλλήλους της Αρχής που κατέχουν κατά μία τουλάχιστον βαθμίδα ιεραρχικά ανώτερη θέση από τη θέση που θα πληρωθεί, όπου είναι δυνατό να εφαρμοσθεί, για να συμβουλευθεί και/ή υποβάλει εισηγήσεις σχετικά με την επιλογή των υποψηφίων.

(2) Η σύνθεση, οι αρμοδιότητες, οι εξουσίες και οι όροι εντολής της Συμβουλευτικής Επιτροπής καθορίζονται από την Αρχή κατά τη λήψη απόφασης για έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης θέσης ή θέσεων.

(3) Κενές θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, πληρούνται κατόπιν προκήρυξης που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και σε τουλάχιστον δύο (2) ημερήσιες εφημερίδες του εγχώριου τύπου, στην οποία περιλαμβάνονται πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας καθώς και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων:

Νοείται ότι η Αρχή δύναται να ανακαλέσει την προκήρυξη θέσης Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής πριν από τη λήξη της προθεσμίας για υποβολή αιτήσεων και, σε περίπτωση που η προθεσμία για υποβολή αιτήσεων έχει λήξει, να την ανακαλέσει με αιτιολογημένη απόφασή της.

(4) Η Αρχή δύναται να επιλέγει και να διορίζει υπάλληλο σε θέση Πρώτου Διορισμού που δεν είναι κενή την ημέρα που λαμβάνεται η απόφαση, εφόσον η θέση αυτή πρόκειται να κενωθεί μέσα σε χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες:

Νοείται ότι η ισχύς της απόφασης αρχίζει την ημέρα κατά την οποία η θέση θα κενωθεί:

Νοείται περαιτέρω ότι θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής δύναται να δημοσιευτεί σ' οποιοδήποτε χρόνο μέσα στη χρονική περίοδο των έξι (6) μηνών πριν αυτή κενωθεί, όταν αναμένεται η

κένωσή της εξαιτίας αφυπηρέτησης του κατόχου της και σε τέτοια περίπτωση η θέση πληρούται, όταν ο κάτοχός της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης.

6(Ι) του 1998 (5) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων
73(Ι) του 1998 για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 1998, όπως αυτός
52(Ι) του 2001 εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται αναφορικά με τις θέσεις που
97(Ι) του 2006 εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, οι υποψήφιοι για την πλήρωση
106(Ι) του 2008 θέσεων Πρώτου Διορισμού ή θέσεων Πρώτου Διορισμού και
69(Ι) του 2018 Προαγωγής υποβάλλονται σε γραπτή ή προφορική εξέταση ή και στις
137(Ι) του 2020 δύο ως αποφασίζεται από την Αρχή κατά τη λήψη απόφασης για
103(Ι) του 2021 προκήρυξη της θέσης.

6(Ι) του 1998 (6) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων
73(Ι) του 1998 για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 1998, όπως αυτός
52(Ι) του 2001 εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, η βαρύτητα που δίδεται για
97(Ι) του 2006 την αξιολόγηση των υποψηφίων για πλήρωση θέσεων Πρώτου
106(Ι) του 2008 Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στα αποτελέσματα
69(Ι) του 2018 των εξετάσεων καθώς και τα προσόντα και η πείρα των υποψηφίων
137(Ι) του 2020 που είναι σχετική με τα καθήκοντα της θέσης αποφασίζεται από την
103(Ι) του 2021 Αρχή κατά τη λήψη απόφασης για προκήρυξη της θέσης.

(7) Η Αρχή, στην περίπτωση που αποφασίσει τη διεξαγωγή τόσο προφορικής όσο και γραπτής εξέτασης, κατά την ίδια ημερομηνία αποφασίζει και τη βαρύτητα την οποία θα αποδώσει στην κάθε εξέταση.

(8) Η Αρχή καλεί σε προφορική εξέταση, εάν αποφασιστεί η διεξαγωγή της, τουλάχιστον τον τετραπλάσιο αριθμό υποψηφίων του αριθμού των υπό πλήρωση κενών θέσεων, με βάση τη σειρά κατάταξής τους στη γραπτή εξέταση, σε περίπτωση που αυτή διεξαχθεί:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που η Αρχή αποφασίσει τη διεξαγωγή

μόνο προφορικής εξέτασης και έχει αποφασιστεί η σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής δυνάμει της παραγράφου (1), τότε καλεί σε προφορική εξέταση τους υποψήφιους που περιλαμβάνονται στην εισήγηση της Συμβουλευτικής Επιτροπής και οποιουσδήποτε επιπλέον υποψηφίους ήθελε τυχόν αποφασίσει η Αρχή:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που η Αρχή αποφασίσει τη διεξαγωγή μόνο προφορικής εξέτασης και δεν έχει αποφασιστεί η σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής δυνάμει της παραγράφου (1), τότε καλεί σε προφορική εξέταση όλους τους υποψήφιους που κατέχουν τα απαραίτητα προσόντα.

(9) Κατά την ενώπιόν της προφορική εξέταση των υποψηφίων, εάν αποφασιστεί η διεξαγωγή της, η Αρχή δύναται να υποβοηθείται από άτομα με ειδικές γνώσεις ή από τον οικείο προϊστάμενο ή τον Εκτελεστικό Διευθυντή:

Νοείται ότι, τα άτομα αυτά συμμετέχουν μόνο με συμβουλευτική ιδιότητα και αποχωρούν πριν από τη συζήτηση για αξιολόγηση των υποψηφίων και λήψη απόφασης.

(10) Τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης, εάν αποφασιστεί η διεξαγωγή της, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(11) Η Αρχή δύναται να αναθέσει σε κρατικό ή ιδιωτικό οργανισμό την ετοιμασία των θεμάτων και τη βαθμολόγηση των γραπτών της γραπτής εξέτασης, εάν αποφασιστεί η διεξαγωγή της.

(12) Κατά την τελική επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων, η Αρχή λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της γραπτής και/ή προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, ανάλογα με το τι έχει διεξαχθεί, τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, το περιεχόμενο των προσωπικών φακέλων και των εκθέσεων

αξιολόγησης των υποψηφίων που είναι υπάλληλοι της Αρχής, καθώς επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων και την σύσταση του Εκτελεστικού Διευθυντή.

(13) Σε περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, όταν στους υποψηφίους περιλαμβάνονται πέραν του ενός υποψήφιοι, οι οποίοι διεκδικούν τη θέση ως θέση Προαγωγής, η Αρχή εφαρμόζει και τις παραγράφους (2) (γ) και (δ), (3), (4) και (6) του Κανονισμού 11 των παρόντων Κανονισμών.

(14) Η Αρχή δύναται να μην επιλέξει κανέναν από τους υποψηφίους και να μην πληρώσει τη θέση, εάν, κατά την αιτιολογημένη κρίση της, κανένας από αυτούς δεν είναι κατάλληλος για διορισμό.

Διαδικασία για
πλήρωση θέσεων
Προαγωγής.

11.-(1) Κενή θέση Προαγωγής πληρούται, χωρίς δημοσίευση, με την προαγωγή υπαλλήλου που κατέχει την αμέσως κατώτερη ιεραρχικά μόνιμη θέση, της ίδιας δομής θέσεων στην Υπηρεσία της Αρχής, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία που καθορίζονται στους παρόντες Κανονισμούς.

(2) Υπάλληλος προάγεται σε ανώτερη θέση εάν—

(α) υπάρχει κενή τέτοια θέση:

Νοείται ότι θέση Προαγωγής δύναται να πληρωθεί πριν αυτή κενωθεί, όταν ο κάτοχός της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης:

(β) κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας κατά το χρόνο που λαμβάνεται απόφαση από την Αρχή για πλήρωση της θέσης και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση προαγωγής:

(γ) δεν έχει τιμωρηθεί κατά τη διάρκεια της προηγούμενης

διετίας για πειθαρχικό παράπτωμα· και

- (δ) στην αξιολόγηση των τελευταίων δύο (2) ετών δεν υπάρχει αναφορά ότι είναι ακατάλληλος για προαγωγή:

Νοείται ότι κανένας υπάλληλος δεν προάγεται σε θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, όπως καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, εκτός εάν είναι πολίτης της Δημοκρατίας.

(3) Όταν σε σχέδιο υπηρεσίας απαιτείται ορισμένος χρόνος υπηρεσίας για προαγωγή, η υπηρεσία πρέπει να είναι πραγματική υπηρεσία, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα στη δημόσια υπηρεσία.

(4) Οι υπάλληλοι κρίνονται για προαγωγή με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητά τους.

(5) Κατά τη λήψη απόφασης για προαγωγή, η Αρχή λαμβάνει υπόψη το περιεχόμενο των προσωπικών φακέλων, των εκθέσεων αξιολόγησης των υποψηφίων και τη σύσταση του Εκτελεστικού Διευθυντή.

(6) Η Αρχή δύναται να μην επιλέξει κανέναν από τους υποψηφίους και να μην πληρώσει τη θέση, αν, κατά την αιτιολογημένη κρίση της, κανένας από αυτούς δεν είναι κατάλληλος για προαγωγή.

Προσφορά και αποδοχή.

12.-(1) Διορισμός ή προαγωγή σε μόνιμη θέση στην υπηρεσία της Αρχής γίνεται με γραπτή προσφορά από την Αρχή προς το πρόσωπο που έχει επιλεγεί για διορισμό ή προαγωγή, ανάλογα με την περίπτωση και τη γραπτή αποδοχή εκ μέρους του.

(2) Η προσφορά περιλαμβάνει την αμοιβή και τους λοιπούς όρους

υπηρεσίας της θέσης.

(3) Όταν το πρόσωπο που επιλέγηκε δηλώσει την αποδοχή της προσφοράς που του έγινε, η Αρχή το πληροφορεί με επιστολή της ότι διορίστηκε ή προήχθη, ανάλογα με την περίπτωση, και καθορίζει την ημερομηνία από την οποία ισχύει ο διορισμός ή η προαγωγή του.

(4) Όταν το πρόσωπο που επιλέγηκε για διορισμό ή προαγωγή δηλώσει ότι δεν αποδέχεται την προσφορά που του έγινε ή η έκθεση ιατρικού λειτουργού που τον εξέτασε δεν είναι ικανοποιητική, το θέμα εξετάζεται εκ νέου από την Αρχή, η οποία προβαίνει σε νέα προσφορά διορισμού ή προαγωγής, ανάλογα με την περίπτωση.

(5) Οι διορισμοί και οι προαγωγές σε μόνιμες θέσεις στην Υπηρεσία της Αρχής δημοσιεύονται το ταχύτερο δυνατό στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, μετά την αποδοχή της προσφοράς.

Διορισμοί επί
δοκιμασία.

13.-(1) Διορισμός σε μόνιμη θέση στην Υπηρεσία της Αρχής γίνεται επί δοκιμασία για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη:

Νοείται ότι, όταν υπάλληλος διοριστεί επί δοκιμασία σε μόνιμη θέση ύστερα από ευδόκιμη υπηρεσία με σύμβαση σε θέση με τον ίδιο τίτλο και καθήκοντα ή ύστερα από ευδόκιμη υπηρεσία με απόσπαση σε θέση με τον ίδιο τίτλο και καθήκοντα, και η υπηρεσία ήταν διάρκειας δύο (2) ή περισσότερων ετών, η Αρχή δύναται, κατά την κρίση της, να μην απαιτήσει χρονική περίοδο δοκιμασίας, εκτός αν για την επικύρωση διορισμού στη θέση, απαιτείται από το οικείο σχέδιο υπηρεσίας η απόκτηση οποιωνδήποτε προσόντων τα οποία ο υπάλληλος δεν κατέχει:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Αρχή δύναται, κατά την κρίση της, να μην απαιτήσει ή να μειώσει ανάλογα τη χρονική περίοδο δοκιμασίας:-

(α) στην περίπτωση υπαλλήλου που πρόκειται να

αφυπηρετήσσει πριν από την παρέλευση της διετούς περιόδου δοκιμασίας, αν αυτός κρίνεται κατάλληλος· ή

- (β) στην περίπτωση υπαλλήλου που υπηρέτησε, πριν από το διορισμό του, ολόκληρη ή μέρος της διετούς περιόδου δοκιμασίας σε άλλη θέση της Αρχής.

(2)(i) Ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία, δύναται να τερματιστεί από την Αρχή σε οποιοδήποτε χρόνο κατά τη διάρκεια της χρονικής περιόδου της δοκιμασίας μετά από εισήγηση του Εκτελεστικού Διευθυντή και αφού δοθεί προηγουμένως στον υπάλληλο ειδοποίηση αναφορικά με την πρόθεση για τον τερματισμό που να περιέχει τους λόγους και καλώντας τον να υποβάλει γραπτώς οποιοσδήποτε παραστάσεις τυχόν επιθυμεί.

(ii) Αφού η Αρχή εξετάσει οποιοσδήποτε τυχόν υποβληθείσες παραστάσεις, αποφασίζει είτε να τερματίσει το διορισμό είτε να παρατείνει τη χρονική περίοδο δοκιμασίας για χρονικό διάστημα που να μην υπερβαίνει ένα (1) ακόμη έτος, όπως κρίνει σκόπιμο για κάθε περίπτωση;

Νοείται ότι, οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται σε κάθε περίοδο δοκιμασίας που παρατάθηκε:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο συνολικός χρόνος της περιόδου δοκιμασίας δεν δύναται να υπερβαίνει τα τρία (3) έτη.

(iii) Εντός ενός μηνός από τη λήξη της χρονικής περιόδου της δοκιμασίας, η Αρχή αποφασίζει κατά πόσο ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί με δοκιμασία επικυρώνεται τερματίζεται ή παρατείνεται λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση του Εκτελεστικού Διευθυντή και, σε περίπτωση που ο διορισμός επικυρωθεί ή τερματιστεί, σχετική δημοσίευση διενεργείται το ταχύτερο δυνατό στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αποκατάσταση υπαλλήλων των οποίων η προαγωγή ακυρώθηκε.

14.-(1) Σε περίπτωση κατά την οποία η προαγωγή ενός υπαλλήλου σε μία θέση ακυρώνεται ύστερα από απόφαση Δικαστηρίου, η Αρχή δύναται, αν κατά την επανεξέταση δεν αποφασίσει την εκ νέου την προαγωγή του ίδιου υπαλλήλου στη θέση αυτή και εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις οι οποίες ορίζονται στην παράγραφο (2), να αποφασίσει την προαγωγή ή την υπεράριθμη προαγωγή του, ανάλογα με το αν υπάρχει ή όχι κενή θέση, σε θέση στην οποία κατά πάσα λογική πιθανότητα θα προαγόταν, αν δε είχε διενεργηθεί η προαγωγή του που ακυρώθηκε.

(2) Η δύναμη της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού εξουσία της Αρχής ασκείται μόνο όταν αυτή πεισθεί ότι, ενόψει της αξίας, των προσόντων και της αρχαιότητας του υπαλλήλου και του αριθμού των κενών θέσεων, οι οποίες πληρώθηκαν κατά το χρονικό διάστημα μεταξύ της απόφασής της και της ακύρωσης αυτής, επηρεάστηκε πράγματι η σταδιοδρομία του υπαλλήλου.

(3) Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη διάταξη στους παρόντες Κανονισμούς όταν αποφασίζεται η υπεράριθμη Προαγωγή ενός υπαλλήλου σε μία θέση δύναμη της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού, ο υπάλληλος υπηρετεί σ' αυτή έχοντας όλα τα δικαιώματα και ωφελήματα της θέσης μέχρις ότου υπάρξει κενή θέση με τον ίδιο τίτλο, οπότε ο υπάλληλος την καταλαμβάνει με Προαγωγή σ' αυτή.

(4) Όταν αποφασίζεται η Προαγωγή ενός υπαλλήλου, δύναμη των παραγράφων (1) ή (3) του παρόντος Κανονισμού η ισχύς της αρχίζει από την ημέρα από την οποία, κατά την κρίση της Αρχής, θα προαγόταν ο υπάλληλος αν δεν αποφασιζόταν η Προαγωγή του που ακυρώθηκε.

Προσλήψεις με σύμβαση.

15.-(1) Οι προσλήψεις με σύμβαση γίνονται με γραπτή σύμβαση που περιέχει τη διάρκεια της σύμβασης, την αμοιβή και τους λοιπούς όρους της πρόσληψης.

(2) Η διάρκεια της σύμβασης, η αμοιβή και οι λοιποί όροι της πρόσληψης αποφασίζονται από την Αρχή.

Αναπληρωτικός
διορισμός.

16.-(1) Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο κενούται θέση ή ο κάτοχός της απουσιάζει με άδεια ή δεν είναι σε θέση να εκτελέσει τα καθήκοντα της θέσης, η Αρχή δύναται να διορίσει άλλο πρόσωπο για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης αναπληρωματικά προς τα καθήκοντα της θέσης, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα στη δημόσια υπηρεσία.

(2) Υπάλληλος, ο οποίος διορίζεται να εκτελεί αναπληρωτικά τα καθήκοντα άλλης θέσης σύμφωνα με την παράγραφο (1), λαμβάνει επίδομα αναπληρωτικού διορισμού κατ' αναλογία των διατάξεων που εφαρμόζονται στη δημόσια υπηρεσία.

(3) Η Αρχή δύναται να εκχωρήσει εξουσία, με βάση τον παρόντα Κανονισμό, στον Εκτελεστικό Διευθυντή.

Αξιολόγηση.

17. Η Αρχή εκδίδει, εσωτερικούς κανονισμούς στους οποίους καθορίζεται το σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων της, μετά από εισήγηση του Εκτελεστικού Διευθυντή, οι οποίοι δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της Αρχής και γνωστοποιούνται με ανακοίνωση στους υπαλλήλους της Αρχής.

Αρχαιότητα.

18.-(1) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν την ίδια μόνιμη θέση, κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ισχύος του διορισμού ή της προαγωγής τους στη συγκεκριμένη θέση ανάλογα με την περίπτωση, ανεξάρτητα από τον τρόπο κατοχής της.

(2) Σε περίπτωση ταυτόχρονου διορισμού ή προαγωγής στην ίδια θέση, η αρχαιότητα κρίνεται σύμφωνα με την προηγούμενη αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(3) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμα οργανικές θέσεις με τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους κρίνεται σύμφωνα με τις ημερομηνίες ισχύος των διορισμών ή προαγωγών τους στις παρούσες θέσεις τους ανεξάρτητα από τον τρόπο κατοχής τους ή εάν οι ημερομηνίες είναι ίδιες, σύμφωνα με την προηγούμενη αρχαιότητά τους.

(4) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις με διαφορετικούς μισθοδοτικούς όρους κρίνεται σύμφωνα με τους μισθοδοτικούς όρους των αντίστοιχων θέσεων.

(5) Η αρχαιότητα υπαλλήλων που κατέχουν την ίδια θέση ή διαφορετική θέση με τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους, ο μισθός και ο τίτλος της οποίας ή των οποίων άλλαξαν συνεπεία αναθεώρησης μισθών ή αναδιοργάνωσης, κρίνεται σύμφωνα με την αμέσως προηγούμενη τέτοιας αναθεώρησης ή αναδιοργάνωσης αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(6) Η αρχαιότητα υπαλλήλου που επαναδιορίστηκε στην ίδια θέση ύστερα από διακοπή υπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων των υπόλοιπων διατάξεων του παρόντος Κανονισμού και των διατάξεων κάθε άλλου Νόμου με βάση την ημερομηνία της ισχύος του επαναδιορισμού του.

(7) Στον παρόντα Κανονισμό -

"μισθοδοτικοί όροι" σημαίνει τον πάγιο μισθό της θέσης ή προκειμένου περί μισθοδοτικών κλιμάκων, το ανώτατο σημείο των κλιμάκων και, σε περίπτωση κλιμάκων του ίδιου ανώτατου σημείου, το κατώτατο σημείο της χαμηλότερης κλίμακας κάθε θέσης και, προκειμένου περί συνδυασμένων μισθοδοτικών κλιμάκων θέσης, το ανώτατο σημείο της ψηλότερης κλίμακας κάθε θέσης.

"προηγούμενη αρχαιότητα" σημαίνει αρχαιότητα των υπαλλήλων

στη θέση που αυτοί κατείχαν αμέσως πριν από τη θέση που κατέχουν και αν η αρχαιότητα αυτή είναι η ίδια, η προηγούμενη αρχαιότητα κρίνεται με την ίδια μέθοδο, αφού εφαρμοστεί αναδρομικά μέχρι τους πρώτους διορισμούς των υπαλλήλων στην υπηρεσία.

Παραίτηση.

19.-(1) Υπάλληλος δεν δύναται να παραιτηθεί από τη θέση του, χωρίς προηγούμενη άδεια της Αρχής.

(2) Υπάλληλος, ο οποίος επιθυμεί να παραιτηθεί από τη θέση του υποβάλλει αίτηση στην Αρχή μέσω του Εκτελεστικού Διευθυντή, ο οποίος θέτει ενώπιον της Αρχής την αίτηση μαζί με συνοδευτική έκθεση στην οποία αναφέρονται λεπτομέρειες της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του ο υπάλληλος, καθώς και οι διευθετήσεις που έχουν γίνει ή θα γίνουν για την παραχώρηση της εν λόγω άδειας στον υπάλληλο, τυχόν οικονομικές υποχρεώσεις του υπαλλήλου προς την Αρχή, αν εκκρεμεί πειθαρχική ή ποινική υπόθεση εναντίον του και κατά πόσο συστήνεται η αποδοχή της αίτησης για παραίτηση ή όχι.

(3) Υπάλληλος, ο οποίος παραιτείται από τη θέση του χωρίς προηγούμενη άδεια της Αρχής, θεωρείται ότι απουσιάζει από τα καθήκοντα του χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Αφυπηρέτηση.

216(I) του 2012
52(I) του 2015
183(I) του 2015
67(I) του 2017
177(I) του 2017
16(I) του 2020
76(I) του 2022
209(I) του 2022.

20.-(1) Η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης των υπαλλήλων της Αρχής καθορίζεται στον περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (1) και

ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου, η Αρχή έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει για την αφυπηρέτηση υπαλλήλου από την Υπηρεσία της Αρχής στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Όταν συμπληρώνεται η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης του υπαλλήλου·
- (β) μετά από αίτηση υπαλλήλου για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση·
- (γ) για λόγους υγείας του υπαλλήλου, οι οποίοι επηρεάζουν σημαντικά την δέουσα εκπλήρωση των καθηκόντων του·
- (δ) λόγω πτωχεύσεως του υπαλλήλου, σύμφωνα με τη διαδικασία που καθορίζεται στον Κανονισμό 39·
- (ε) όταν η αφυπηρέτηση γίνεται για να αναλάβει ο υπάλληλος δημόσιο λειτουργήμα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί σε κρατική υπηρεσία ή σε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου ή αρχή τοπικής διοίκησης·
- (στ) σε περίπτωση αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας του υπαλλήλου· ή
- (ζ) ως πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.

(3) Στις περιπτώσεις των υποπαραγράφων (β), (γ), (ε) και (στ) της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού, η Αρχή αποφασίζει την αφυπηρέτηση υπαλλήλου μετά από εισήγηση του Εκτελεστικού Διευθυντή ο οποίος, πριν υποβάλει την εισήγησή του προς την Αρχή, βεβαιώνεται ότι -

- (α) ο υπάλληλος δεν έχει οικονομικές υποχρεώσεις έναντι της Αρχής ή, αν έχει, τις εξοφλεί πριν από την αποχώρησή του, και
- (β) δεν εκκρεμεί πειθαρχική ή ποινική υπόθεση εναντίον του.

(4) Η απόφαση για αφυπηρέτηση υπαλλήλου, σύμφωνα με τις υποπαραγράφους (γ) και (στ) της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού, λαμβάνεται αφού δοθεί στον υπάλληλο η δυνατότητα ακρόασης.

Κατάργηση Θέσης. 21. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, σε περίπτωση κατάργησης μόνιμης θέσης, ο κάτοχος αυτής θεωρείται ότι εξακολουθεί να την κατέχει μαζί με όλα τα προνόμια και ωφελήματα που προκύπτουν από αυτή, μέχρις ότου αφυπηρετήσει ή διοριστεί ή προαχθεί, είτε σε μόνιμη θέση που δημιουργήθηκε είτε σε άλλη μόνιμη θέση.

ΜΕΡΟΣ IV

ΑΠΟΛΑΒΕΣ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μισθολογική τοποθέτηση. 22. Η μισθολογική τοποθέτηση υπαλλήλου καθορίζεται από την Αρχή εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις σχετικές διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα, και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1995, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

Απολαβές και επιδόματα. 23.-(1) Οι απολαβές υπαλλήλου περιλαμβάνουν το μισθό που καταβάλλεται σ' αυτόν με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή τον πάγιο μισθό της θέσης του, όπως αυτός προνοείται στον Προϋπολογισμό, καθώς και οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και το τιμαριθμικό επίδομα.

(2) Χωρίς επηρεασμό της παραγράφου (1) του παρόντος

Κανονισμού, σε υπάλληλο παραχωρούνται, επίσης 13^{ος} μισθός, επιδόματα, αποζημιώσεις και άλλα οικονομικά ωφελήματα εφαρμόζοντας κατ' αναλογία σχετικές διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1995, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

Συνταξιοδοτικά
ωφελήματα.

210(I) του 2022

24. Τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα των υπαλλήλων της Αρχής καθορίζονται στον περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο του 2022, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

Άδεια απουσίας.

25. Στους υπαλλήλους της Αρχής παραχωρείται ετήσια άδεια ανάπαυσης, αναρρωτική άδεια, άδεια άνευ απολαβών, εκπαιδευτική άδεια μετ' ή άνευ απολαβών, άδεια μητρότητας και γονική άδεια, σύμφωνα με τα όσα προνοούνται κατ' αναλογία στην Δημόσια Υπηρεσία.

ΜΕΡΟΣ V

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θεμελιώδη
καθήκοντα
υπαλλήλων.

26.-(1) Ο υπάλληλος της Αρχής οφείλει-

- (α) να είναι πιστός και αφοσιωμένος στην Αρχή και να εκτελεί τη θέληση της Αρχής·
- (β) να σέβεται το Σύνταγμα, τον Νόμο και τους Κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Αρχής·
- (γ) να εκτελεί πάντα πιστά, επιμελώς με τιμιότητα, με

ενδιαφέρον και ανελλιπώς τα καθήκοντά του και να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την προαγωγή των συμφερόντων της Αρχής και της εύρυθμης λειτουργίας της·

- (δ) να μην ενεργεί ή να συμπεριφέρεται με τρόπο που δυνατό να δυσφημίσει την Αρχή γενικά ή το κύρος της Αρχής ή τη θέση του ή να κλονίσει την εμπιστοσύνη του κοινού προς την Αρχή·
- (ε) να συμμορφώνεται προς τις νομοθετικές διατάξεις και τις σύμφωνες προς αυτές διοικητικές οδηγίες και εγκυκλίους, να εκτελεί τις νόμιμες οδηγίες που εκδίδονται από τους προϊσταμένους του και να είναι υπεύθυνος για τη νομιμότητα των υπηρεσιακών του ενεργειών·
- (στ) να συμπεριφέρεται με ευγένεια, ευπρέπεια και ειλικρίνεια·
- (ζ) να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την άσκηση των καθηκόντων του ή την εξυπηρέτηση του κοινού με τρόπο αντικειμενικό, δίκαιο, απροσωπώληπτο και αμερόληπτο και μόνο βάσει αντικειμενικών κριτηρίων.
- (η) να μην αναλαμβάνει, είτε ατομικά είτε ως μέλος συλλογικού οργάνου, την επίλυση ζητημάτων και να μην συμμετέχει στη διαδικασία έκδοσης πράξεων εάν ο ίδιος ή πρόσωπο με το οποίο έχει ιδιάζουσα σχέση ή είναι συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τέταρτου βαθμού έχει πρόδηλο συμφέρον.

(2)(α) Τα καθήκοντα ενός υπαλλήλου είναι τα καθορισμένα καθήκοντα της θέσης του, όπως εκτίθενται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, ως επίσης και οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα τα οποία είναι δυνατό να του ανατεθούν.

(β) Ο υπάλληλος έχει δικαίωμα να εκτελεί τα καθήκοντά του.

Διαγωγή.

27.-(1) Η διαγωγή, η συμπεριφορά και οι ενέργειες των υπαλλήλων πρέπει να είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του Νόμου, των παρόντων Κανονισμών και του Κώδικα Συμπεριφοράς των Υπαλλήλων της Αρχής, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, ο οποίος εκδίδεται δυνάμει του Κανονισμού 3 των περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνου (Γενικών) Κανονισμών του 2016, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, και σύμφωνα με οποιοσδήποτε εγκυκλίους και γενικές οδηγίες που είναι δυνατό να εκδίδονται από καιρό σε καιρό από την Αρχή ή τον Εκτελεστικό Διευθυντή.

(2) Μη συμμόρφωση προς το Νόμο και τους παρόντες Κανονισμούς αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα και συνιστά λόγο για τη λήψη πειθαρχικών μέτρων.

Χρόνος Εργασίας
υπαλλήλων.

28.-(1) Ο χρόνος εργασίας των υπαλλήλων καθορίζεται από την Αρχή από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή κατ' αναλογία του χρόνου εργασίας των υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία.

Νοείται ότι το ωράριο καθορίζεται από την Αρχή και δύναται να διαφοροποιείται σε κάποιες περιπτώσεις κατά υπάλληλο ή κατηγορία υπαλλήλων, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας χωρίς όμως να υπερβαίνει τις καθορισμένες, από την Αρχή, ώρες εβδομαδιαίως:

Νοείται περαιτέρω ότι από την εφαρμογή της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας μπορούν να καθοριστούν από την Αρχή εξαιρέσεις και/ή συστήματα βάρδιας κατά υπηρεσία, τομέα εργασίας και χρόνο, εφόσον αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας τους, το είδος και τη μορφή της υπηρεσίας ή της εργασίας τηρουμένων των εφαρμοστέων διατάξεων του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νόμου του 2002, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή

15(Ι) του 2007. αντικαθίσταται:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι οι υπόλοιποι όροι εφαρμογής και λειτουργίας της πενθήμερης, ή άλλως πως, εβδομάδας εργασίας καθορίζονται από την Αρχή:

Νοείται έτι έτι περαιτέρω ότι η Αρχή δύναται να εκχωρήσει εξουσία, με βάση τον παρόντα Κανονισμό, στον Εκτελεστικό Διευθυντή.

(2) Όλοι οι υπάλληλοι οφείλουν να προσέρχονται στο χώρο εργασίας τους, τηρώντας τις καθοριζόμενες ώρες εργασίας της Αρχής.

(3) Οι υπάλληλοι δεν πρέπει να απουσιάζουν από το χώρο εργασίας τους με σκοπό να επιλαμβάνονται ιδιωτικών τους υποθέσεων κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας, χωρίς άδεια του προϊσταμένου τους.

Απουσία χωρίς άδεια ή παράλειψη εκτέλεσης καθηκόντων.

29. Υπάλληλος ο οποίος απουσιάζει χωρίς άδεια ή που ηθελημένα αρνείται ή παραλείπει να εκτελέσει τα καθήκοντα του υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Αργίες.

30. Η Αρχή τηρεί ως αργίες τις ημέρες εκείνες που ορίζονται ως αργίες για τη Δημόσια Υπηρεσία.

Απόρρητο.

31.-(1) Κάθε γραπτή ή προφορική πληροφορία που λαμβάνεται ή αποκτάται ή περιέρχεται σε γνώση υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του είναι εμπιστευτική και δεν αποκαλύπτεται ή κοινοποιείται σε οποιοδήποτε πρόσωπο καθ' οιονδήποτε χρόνο παρά μόνο για τη δέουσα εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων του ή μετά από γραπτή εντολή του Εκτελεστικού Διευθυντή.

(2) Η Αρχή δύναται να απαιτεί από υπάλληλο κατά το διορισμό ή την πρόσληψή του ή σε οποιοδήποτε χρόνο την υπογραφή δήλωσης τήρησης του απορρήτου, όπως η Αρχή ήθελε καθορίσει.

(3) Οι υπάλληλοι λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα ώστε να μην παρέχεται σε κανένα πρόσωπο είτε κατά τη διάρκεια επίσκεψής του στα Γραφεία τους είτε με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, οποιαδήποτε πληροφορία για υπηρεσιακά έγγραφα ή να γίνεται δυνατή η εξασφάλιση από το πρόσωπο αυτό πληροφοριών για θέματα, τα οποία καθορίζονται από την Αρχή ή τον Εκτελεστικό Διευθυντή ως εμπιστευτικά.

(4) Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, σε περίπτωση που επιδοθεί σε υπάλληλο κλήση για να δώσει μαρτυρία πάνω σε θέμα που αναφέρεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του ή για να προσαγάγει επίσημο έγγραφο που είναι στη φύλαξή του, ο υπάλληλος αναφέρει το ζήτημα στην Αρχή για λήψη απόφασης κατά πόσο η μαρτυρία ή η προσαγωγή του ζητούμενου εγγράφου αντίκειται προς το δημόσιο συμφέρον ή το συμφέρον της Αρχής.

Παροχή τεχνικών και επιστημονικών συμβουλών.

32. Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο, κατά την εκτέλεση υπηρεσιακού του καθήκοντος, να παρέχει τεχνική ή επιστημονική συμβουλή, σε οποιοδήποτε πρόσωπο σχετικά με θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Αρχής, χωρίς την προηγούμενη άδεια της Αρχής.

Απαγόρευση αποδοχής αμοιβής, προμήθειας, δώρου και άλλων ωφελημάτων ή παροχών.

33.-(1) Απαγορεύεται σε υπάλληλο να δεχθεί οποιαδήποτε αμοιβή, προμήθεια, δώρο ή άλλο προσωπικό ωφέλημα ή παροχή οποιοδήποτε είδους για υπηρεσία σχετιζόμενη άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντά του.

(2) Τηρουμένων των προβλεπόμενων στην παράγραφο (3) του παρόντος Κανονισμού, σε περίπτωση που προσφερθεί δώρο σε υπάλληλο και η μη αποδοχή του θεωρείται ανεπιθύμητη ή αντίθετη προς το δημόσιο συμφέρον, ο υπάλληλος δέχεται το δώρο, αλλά πληροφορεί αμέσως τον Εκτελεστικό Διευθυντή και του δίνει λεπτομέρειες για τη φύση και την αξία του δώρου.

(3) Οι περιπτώσεις κατά τις οποίες η μη αποδοχή δώρου θεωρείται ανεπιθύμητη ή αντίθετη προς το δημόσιο συμφέρον είναι μόνο οι περιπτώσεις που αυτό προσφέρεται σε-

- (α) υπάλληλο που αποστέλλεται για εκπροσώπηση της Αρχής ή που συμμετέχει σε οποιαδήποτε επίσημη αποστολή, εάν η αξία του δεν υπερβαίνει το ποσό που ορίζεται εκάστοτε από την Αρχή· ή
- (β) υπάλληλο με την ευκαιρία αφυπηρέτησης του από την Αρχή,

όπως ορίζει εκάστοτε και για κάθε περίπτωση η Αρχή.

(4) Σε κάθε περίπτωση που ο Εκτελεστικός Διευθυντής πληροφορείται ή περιέρχεται στην αντίληψή του ότι έχει προσφερθεί δώρο σε υπάλληλο, εκτός από τις περιπτώσεις της παραγράφου (3) του παρόντος Κανονισμού, ενεργεί ως ακολούθως:

- (α) Εάν η αξία του δώρου δεν ξεπερνά το ποσό που καθορίζεται εκάστοτε από την Αρχή, υποβάλλει το θέμα στην Αρχή, η οποία αποφασίζει κατά πόσο θα εγκρίνει ή όχι κατακράτηση και χρήση δώρου από τον παραλήπτη·
- (β) Εάν η αξία του δώρου δεν ξεπερνά το ποσό που καθορίζει εκάστοτε η Αρχή και αυτή δεν εγκρίνει την κατακράτηση του δώρου από τον παραλήπτη ή σε περίπτωση που αυτό έχει χρηματική αξία που υπερβαίνει το ποσό που καθορίζεται εκάστοτε από την Αρχή, η Αρχή παραλαμβάνει το δώρο έναντι απόδειξης και αποφασίζει για τον τρόπο διάθεσης αυτού.

Απόκτηση
ιδιοκτησίας.

34.-(1) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο της Αρχής να αποκτήσει άμεσα ή έμμεσα οποιαδήποτε κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία εκμεταλλευόμενος τη θέση του ή να κατέχει τέτοια κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία που το συμφέρον του σε αυτή συγκρούεται με τα καθήκοντά του.

(2) Σε περίπτωση που υπάλληλος κατέχει ή αποκτήσει ή πρόκειται να αποκτήσει κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία, τέτοια που το συμφέρον του σε αυτή συγκρούεται άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντά του, οφείλει να ενημερώσει άμεσα και γραπτώς τον Εκτελεστικό Διευθυντή, ο οποίος παραπέμπει το θέμα στην Αρχή προς απόφαση.

(3) Εάν υπάρξει εύλογη υποψία για υπάλληλο ως προς την πηγή των οικονομικών του πόρων, δύναται να διεξαχθεί έρευνα, σύμφωνα με τον τρόπο που καθορίζεται από την Αρχή, για εξακρίβωση της προέλευσης των πόρων αυτών:

Νοείται ότι, εάν από την έρευνα εξακριβωθεί ότι ο υπάλληλος απέκτησε τους πόρους αυτούς κάτω από συνθήκες που ενδεχομένως να συνιστούν ποινικό αδίκημα ή πειθαρχικό παράπτωμα, η Αρχή προβαίνει στη λήψη των κατάλληλων μέτρων.

Ελευθερία έκφρασης
γνώμης.

35.-(1) Τηρουμένων των προβλεπόμενων στην παράγραφο (2) του παρόντος Κανονισμού, οι υπάλληλοι της Αρχής είναι ελεύθεροι να εκφράζουν είτε κατ' ιδίαν είτε δημόσια με ομιλίες, διαλέξεις, ανακοινώσεις μελέτες ή άρθρα τη γνώμη τους αναφορικά με ζητήματα που ανάγονται στην επιστήμη, την τέχνη, τη θρησκεία ή ζητήματα γενικού ενδιαφέροντος.

(2) Οι υπάλληλοι δεν μπορούν να δημοσιεύουν ή να μεταδίδουν από την τηλεόραση, το ραδιόφωνο ή άλλο μέσο οποιαδήποτε ύλη, η οποία αναφέρεται στην άσκηση των καθηκόντων τους χωρίς προηγουμένως την προηγούμενη άδεια από την Αρχή.

(3) Απαγορεύεται σε υπάλληλο να πληρωθεί για οποιαδήποτε

δημοσίευση ή συμμετοχή σε εκπομπή χωρίς την προηγούμενη άδεια της Αρχής:

Νοείται ότι η Αρχή δύναται να εκχωρήσει την εξουσία της Αρχής να χορηγεί άδεια για τις περιπτώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους (2) και (3) του παρόντα Κανονισμού, στον Εκτελεστικό Διευθυντή.

Υποχρέωση αναφοράς πράξεων διαφθοράς και δωροδοκίας.

36. Υπάλληλος, ο οποίος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του διαπιστώνει, ή έχει εύλογη υποψία ότι έχει τελεσθεί πράξη διαφθοράς ή δωροδοκίας από άλλο υπάλληλο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, οφείλει να το αναφέρει εγγράφως στον Εκτελεστικό Διευθυντή, παρέχοντας τα αναγκαία στοιχεία προς υποστήριξη του ισχυρισμού του.

Σύναψη χρέους σε βάρος της Αρχής.

37. Απαγορεύεται σε υπάλληλο να συνάπτει χρέος σε βάρος της Αρχής για αγορά ειδών ή να δημιουργεί οποιαδήποτε χρηματική υποχρέωση για λογαριασμό της Αρχής, χωρίς την προηγούμενη γραπτή εξουσιοδότηση του Εκτελεστικού Διευθυντή.

Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε επιχειρήσεις.

38.-(1) Υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να προσφέρει την εργασία του σε οποιοδήποτε χρόνο, εφόσον αυτό το απαιτούν οι ανάγκες της Αρχής.

(2) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο της Αρχής να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση, εκτός από την εργασία του στην Αρχή:

Νοείται ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις η Αρχή δύναται να χορηγήσει άδεια σε υπάλληλο για μερική απασχόληση με τέτοιους όρους όπως θα καθόριζε η Αρχή κάτω από τις περιστάσεις και εφόσον αυτό δεν επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων του στην Αρχή και σε τέτοια περίπτωση, η απόφαση για χορήγηση άδειας κοινοποιείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(3) Απαγορεύεται σε υπάλληλο –

- (α) να συμμετέχει στη διοίκηση ή ως αξιωματούχος ή Γραμματέας οποιασδήποτε εταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης επιχείρησης ιδιωτικής φύσης και/ή
- (β) να κατέχει μετοχές ή άλλο άμεσο συμφέρον σε οποιαδήποτε μη δημόσια εταιρεία ή συνεταιρισμό ή άλλη επιχείρηση ιδιωτικής φύσης,

παρά μόνο ύστερα από άδεια της Αρχής, η οποία δύναται να χορηγηθεί με τέτοιους όρους όπως καθορίζει η Αρχή, εφόσον η χορήγηση τέτοιας άδειας δεν είναι ασυμβίβαστη με την εκτέλεση των καθηκόντων του υπαλλήλου.

(4) Ο υπάλληλος δικαιούται να αποκτά μετοχές δημόσιων εταιρειών, ο αριθμός των οποίων δεν υπερβαίνει το ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου που καθορίζει η Αρχή όπως καθορίζεται κατ' αναλογία για τους Δημόσιους Υπαλλήλους.

(5) Κάθε υπάλληλος οφείλει αμέσως μετά το διορισμό ή την πρόσληψή του στην Αρχή και για κάθε έτος να δηλώνει στην Αρχή στοιχεία οποιασδήποτε επένδυσης ή συμφέροντος που τυχόν έχει ή απέκτησε σε οποιαδήποτε εταιρεία ή συνεταιρισμό ή επιχείρηση ιδιωτικής φύσης, οι εργασίες των οποίων σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντά του.

Πτώχευση.

39.-(1) Υπάλληλος, εναντίον του οποίου άρχισε διαδικασία πτώχευσης, πληροφορεί αμέσως σχετικά τον Εκτελεστικό Διευθυντή.

(2) Μόλις υπάλληλος κηρυχθεί σε πτώχευση ή μόλις εκδοθεί διάταγμα παραλαβής εναντίον του ή μόλις επιτευχθεί συμβιβασμός με τους πιστωτές του, τότε τίθεται αμέσως σε διαθεσιμότητα και του

παρέχεται ταυτόχρονα το δικαίωμα να υποβάλει, εντός τεσσάρων ημερών από την ημέρα επίδοσης της απόφασης, εάν το επιθυμεί, γραπτή ένσταση εναντίον της απόφασης αυτής.

(3) Η Αρχή, αφού μελετήσει τους λόγους που περιέχονται στην ένσταση που αναφέρεται στην παράγραφο (2), αποφασίζει, βάσει της Δικαστικής διαδικασίας ή ύστερα από εξέταση των γεγονότων και αφού ακούσει τον υπάλληλο, κατά πόσον οι οικονομικές του δυσχέρειες προκλήθηκαν από αναπόφευκτη ατυχία και δεν οφειλόταν σε σπατάλη ή ασύγγνωστη απρονοησία, ή συντρέχουν ελαφρυντικά για τον υπάλληλο, εάν θα διατάξει τη συνέχιση ή τον τερματισμό της διαθεσιμότητας και την αποκατάσταση του υπαλλήλου στη θέση του ή εάν θα αποφασίσει την αναγκαστική αφυπηρέτησή του σύμφωνα με την παράγραφο (5) του παρόντος Κανονισμού.

(4) Κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας του υπαλλήλου όλες οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του αναστέλλονται:

Νοείται ότι η Αρχή επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, όχι λιγότερο από το μισό, όπως αυτή κρίνει ορθό.

(5) Αν η Αρχή αποφασίσει να αποκατασταθεί ο υπάλληλος στη θέση του, σύμφωνα με την παράγραφο (2) του παρόντος Κανονισμού, η διαθεσιμότητα του τερματίζεται και ο υπάλληλος επανακτά όλες τις εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα που είχαν ανασταλεί δυνάμει της παραγράφου (3) του παρόντος Κανονισμού και δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα.

(6) Αν η Αρχή, σύμφωνα με την παράγραφο (2) του παρόντος Κανονισμού, δεν αποφασίσει τη συνέχιση της διαθεσιμότητας του υπαλλήλου ούτε την αποκατάσταση του υπαλλήλου στη θέση του,

αποφασίζει την αναγκαστική του αφυπηρέτηση και εφαρμόζονται τηρουμένων των αναλογιών, οι διατάξεις της παραγράφου (7) του Κανονισμού 50.

Αστική Ευθύνη.

40.-(1) Ο υπάλληλος ευθύνεται έναντι της Αρχής για κάθε απώλεια ή ζημιά που προξενείται στην Αρχή ένεκα αλόγιστης, απερίσκεπτης, ή επικίνδυνης πράξης ή παράλειψής του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

(2) Ο υπάλληλος ευθύνεται επίσης έναντι της Αρχής για τις αποζημιώσεις τις οποίες η Αρχή κατέβαλε σε τρίτους για αλόγιστες, απερίσκεπτες ή επικίνδυνες πράξεις ή παραλείψεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

(3) Η αξίωση της Αρχής για αποζημίωση έναντι των υπαλλήλων της που προνοείται στην παράγραφο(1) παραγράφεται μέσα σε τρία (3) έτη αφότου επήλθε η ζημιά ή η απώλεια στην Αρχή ή αφότου η Αρχή κατέβαλε την αποζημίωση σε τρίτους, ανάλογα με την περίπτωση.

Πολιτικά δικαιώματα.

41.-(1)Τηρουμένων των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών, κάθε υπάλληλος έχει το δικαίωμα να εκφράζει ελεύθερα τα πολιτικά φρονήματα και τις πολιτικές απόψεις και πεποιθήσεις του είτε δημόσια είτε κατ' ιδίαν, όχι όμως κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας του.

(2) Αναφορικά με τη συμμετοχή σε πολιτικά κόμματα, την υποβολή υποψηφιότητας για εκλογή σε αξίωμα και άλλα σχετικά θέματα εφαρμόζεται ο περί των Πολιτικών Δικαιωμάτων Δημόσιων Υπαλλήλων, Εκπαιδευτικών Λειτουργών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Κοινοτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου Νόμος του 2015, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, παραβίαση του οποίου συνιστά, βάσει των παρόντων Κανονισμών, πειθαρχικό παράπτωμα.

Συνδικαλιστικό
δικαίωμα.

42. Κάθε υπάλληλος είναι ελεύθερος να ασκεί συνδικαλιστική δράση και όλα τα συναφή με αυτή δικαιώματα.

ΜΕΡΟΣ VI ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Πειθαρχικά
Παραπτώματα.

43.-(1) Υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη -

(α) εάν διαπράξει ποινικό αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα,

(β) εάν ενεργήσει ή παραλείψει να ενεργήσει κατά τρόπο ισοδύναμο με παράβαση καθήκοντος ή υποχρέωσής του.

(2) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού, ο όρος "καθήκον ή υποχρέωση", περιλαμβάνει οποιοδήποτε καθήκον ή υποχρέωση ή απαγόρευση ή περιορισμό ή ευθύνη βάσει του Νόμου ή των παρόντων Κανονισμών, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, ή δυνάμει οποιασδήποτε απόφασης της Αρχής ή άλλης εντολής ή οδηγίας που εκδίδεται αρμοδίως.

Απαγόρευση
πειθαρχικής δίωξης
για το ίδιο
πειθαρχικό
παράπτωμα.

44. Πειθαρχική δίωξη εναντίον υπάλληλου δεν δύναται να ασκηθεί εκ νέου για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα, για το οποίο ο υπάλληλος ήδη βρέθηκε ένοχος ή αθωώθηκε.

Επιβολή δεύτερης
ποινής για το ίδιο
πειθαρχικό
παράπτωμα.

45. Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα δεν επιβάλλονται περισσότερες από μία πειθαρχικές ποινές:

Νοείται ότι επίπληξη ή αυστηρή επίπληξη δύναται να επιβληθεί μαζί με κάθε ποινή που ορίζεται στις υποπαραγράφους (γ), (δ) (ε) και (στ) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 50 των παρόντων Κανονισμών.

Λήξη πειθαρχικής

46. Ο υπάλληλος, ο οποίος απέβαλε την υπαλληλική ιδιότητα με

- ευθύνης. οποιοδήποτε τρόπο δε διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία, η οποία τυχόν έχει αρχίσει συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.
- Ποινική Δίωξη. 47. Στην περίπτωση που ασκήθηκε ποινική δίωξη κατά υπαλλήλου, καμιά πειθαρχική δίωξη δεν επιτρέπεται να ασκηθεί ή να συνεχιστεί για λόγους σχετιζόμενους με την ποινική δίωξη, μέχρι να εξαντληθούν όλα τα ένδικα μέσα.
- Πειθαρχική Δίωξη μετά από αθωωτική δικαστική απόφαση. 48. Υπάλληλος ο οποίος διώχθηκε για ποινικό αδίκημα και αθωώθηκε δεν δύναται να διωχθεί πειθαρχικά για την ίδια κατηγορία, δύναται όμως να διωχθεί για πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία δυνατό να σχετίζεται με και/ή να προκύπτει από την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.
- Καταδίκη για ορισμένα ποινικά αδικήματα. 49.-(1) Όταν υπάλληλος καταδικαστεί από το Δικαστήριο για ποινικό αδίκημα που πιθανό να ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα και είτε η καταδίκη επικυρωθεί κατ' έφεση είτε δεν ασκηθεί έφεση, η Αρχή λαμβάνει το ταχύτερο πιστό αντίγραφο της απόφασης του Δικαστηρίου το οποίο εκδίκασε την υπόθεση ή του Δικαστηρίου στο οποίο ασκήθηκε η έφεση, ανάλογα με την περίπτωση, και αντίγραφο των πρακτικών της δικαστικής διαδικασίας αν κατά την κρίση της είναι απαραίτητο.
- (2) Η Αρχή, σε εύλογο χρόνο από τη λήψη του πιστού αντιγράφου της απόφασης του Δικαστηρίου και των πρακτικών της δικαστικής διαδικασίας εάν έκρινε απαραίτητο να ζητηθούν, λαμβάνει γνωμάτευση από τον Νομικό της Σύμβουλο επί του κατά πόσο το αδίκημα ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα:
- Νοείται ότι, σε περίπτωση καταφατικής γνωμάτευσης, χωρίς παραπέρα έρευνα της υπόθεσης και αφού δώσει στον υπάλληλο την ευκαιρία να υποβάλει οποιαδήποτε στοιχεία ή παραστάσεις για

σκοπούς επιμέτρησης της πειθαρχικής ποινής, προβαίνει στην επιβολή πειθαρχικής ποινής, η οποία κατά την κρίση της αρμόζει υπό τις περιστάσεις.

Πειθαρχικές ποινές. 50.-(1) Οι πειθαρχικές ποινές που δύναται να επιβληθούν με βάση τις διατάξεις του παρόντος Μέρους, είναι οι ακόλουθες:

- (α) Επίπληξη·
- (β) Αυστηρή επίπληξη·
- (γ) Πειθαρχική μετακίνηση·
- (δ) Διακοπή ετήσιας προσαύξησης·
- (ε) Αναβολή ετήσιας προσαύξησης·
- (στ) Χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις ακαθάριστες απολαβές των τριών (3) μηνών·
- (ζ) Υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα·
- (η) Υποβιβασμός σε κατώτερη θέση·
- (θ) Αναγκαστική αφυπηρέτηση·
- (ι) Απόλυση·

(2) Η επίπληξη γίνεται προφορικά και σημειώνεται στο φάκελο του υπαλλήλου, ενώ η αυστηρή επίπληξη γίνεται εγγράφως και αντίγραφο της επιδίδεται στον υπάλληλο και καταχωρίζεται στον προσωπικό του φάκελο.

(3) Διακοπή προσαύξησης σημαίνει τη για ορισμένο χρονικό

διάστημα μη καταβολή προσαύξησης που διαφορετικά θα καταβάλλονταν χωρίς αλλαγή της ημερομηνίας προσαύξησης.

(4) Αναβολή προσαύξησης σημαίνει την αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία η επόμενη προσαύξηση είναι καταβλητέα με αντίστοιχες αναβολές στα επόμενα έτη.

(5) Η ποινή της επίπληξης διαγράφεται τρία (3) έτη από την επιβολή της, της αυστηρής επίπληξης πέντε (5) έτη από την επιβολή της και οι λοιπές ποινές, εκτός από τις ποινές της αναγκαστικής αφυπηρέτησης και της απόλυσης, δέκα (10) έτη από την επιβολή τους.

(6) Οι διαγραφείσες ποινές αποσύρονται από τον προσωπικό φάκελο του υπαλλήλου και εφεξής απαγορεύεται να αποτελέσουν στοιχεία κρίσης αυτού:

Νοείται ότι, η διαγραφή και απόσυρση των ποινών δεν επαναφέρει τον υπάλληλο στην υπηρεσιακή και/ή μισθοδοτική του κατάσταση ως ήταν πριν από την επιβολή της εκάστοτε πειθαρχικής ποινής.

(7) Σε περίπτωση -

- (α) αναγκαστικής αφυπηρέτησης εφαρμόζονται οι διατάξεις του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2022 καθώς και κατ' αναλογία ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος όπως οι Νόμοι αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται ή
- (β) απόλυσης υπαλλήλου εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, όπως οι Νόμοι αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

Πειθαρχική Έρευνα
και Συνοπτική
Διαδικασία.

51.-(1) Στην περίπτωση που καταγγελθεί γραπτώς στην Αρχή ή υποπέσει στην αντίληψή της ότι υπάλληλος ενδεχομένως να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, τότε -

- (α) αν το παράπτωμα εμπίπτει στα οριζόμενα στην παράγραφο (2) του παρόντος Κανονισμού, η Αρχή μεριμνά για τη διεξαγωγή ενδοϋπηρεσιακής έρευνας το ταχύτερο δυνατό κατά τρόπο που ορίζει η ίδια και ακολούθως ενεργεί κατά τον τρόπο που καθορίζεται στην παράγραφο (3) του παρόντος Κανονισμού:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που ο Εκτελεστικός Διευθυντής πιστεύει ότι, λόγω της σοβαρότητας του παραπτώματος ή λόγω των περιστάσεων κατά τις οποίες αυτό διαπράχθηκε, θα έπρεπε να συνεπάγεται σοβαρότερη ποινή, παραπέμπει την υπόθεση στην Αρχή, για να ενεργήσει σύμφωνα με την υποπαράγραφο (β) της παρούσας παραγράφου.

- (β) σε κάθε άλλη περίπτωση η Αρχή μεριμνά για να διεξαχθεί έρευνα με βάση την παράγραφο (5) του παρόντος Κανονισμού και του Μέρους Ι του Πίνακα και ενεργεί κατά τον τρόπο που προβλέπεται στον Κανονισμό 52.

Πίνακας.

(2) Τα ακόλουθα πειθαρχικά αδικήματα υπαλλήλου εκδικάζονται συνοπτικά, εκτός εάν ο υπάλληλος βαρύνεται με τρεις (3) τουλάχιστον προηγούμενες πειθαρχικές καταδίκες:

- (α) Εγκατάλειψη του τόπου εργασίας χωρίς άδεια του προϊσταμένου του,
- (β) Καθυστέρηση προσέλευσης στον τόπο εργασίας,

- (γ) Αμέλεια, αδιαφορία ή αδράνεια στην εκτέλεση των καθηκόντων του,
- (δ) Απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους, τους συναδέλφους του και το κοινό
- (ε) Παράλειψη ή άρνηση συμμόρφωσης προς εντολές ή οδηγίες ανωτέρων του,
- (στ) Παράλειψη ή άρνηση εκτέλεσης των καθηκόντων του.

(3) Σε περίπτωση που η έρευνα διεξαχθεί σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού και η Αρχή κρίνει ότι πιθανόν να διαπράχθηκε παράπτωμα το οποίο δύναται να εκδικαστεί συνοπτικά, ο επηρεαζόμενος υπάλληλος ενημερώνεται ότι εκ πρώτης όψεως υπάρχει εναντίον του υπόθεση και, αφού του δοθούν οιαδήποτε σχετικά έγγραφα, εάν υπάρχουν, περιλαμβανομένων τυχόν μαρτυρικών καταθέσεων, παρέχεται σε αυτόν η δυνατότητα ακρόασης.

(4) Η Αρχή, αφού ακούσει τον υπάλληλο, όπως προβλέπεται στην παράγραφο (3) εάν πεισθεί ότι πράγματι διαπράχθηκε πειθαρχικό παράπτωμα, δύναται να επιβάλει σε αυτόν οποιοσδήποτε από τις ποινές της παραγράφου (5) του παρόντος Κανονισμού, αφού προηγουμένως τον ακούσει για την επιμέτρηση της ποινής:

Νοείται ότι η Αρχή δύναται να εκχωρήσει την εξουσία που προβλέπεται στην παρούσα παράγραφο, στον Εκτελεστικό Διευθυντή, νοούμενου ότι αυτός δεν διεξήγαγε ο ίδιος την ενδοϋπηρεσιακή έρευνα ούτε ενήργησε ως ερευνητών λειτουργός.

(5) Οι πειθαρχικές ποινές που δύναται να επιβάλλονται σε περιπτώσεις συνοπτικής εκδίκασης υποθέσεων είναι οι ακόλουθες:

- (α) Επίπληξη,
- (β) Αυστηρή επίπληξη
- (γ) Διακοπή προσαύξησης για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες.

(6) Σε περίπτωση που απαιτείται η διεξαγωγή έρευνας με βάση την υποπαράγραφο (β) της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού, η Αρχή μεριμνά όπως αυτή διεξαχθεί με τον τρόπο που αναφέρεται στο Μέρος I του Πίνακα των παρόντων Κανονισμών και ενεργεί όπως προνοείται στον Κανονισμό 52.

Πίνακας
Μέρος I.

52.-(1) Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον της Αρχής αρχίζει με την υπογραφή της διατύπωσης της κατηγορίας, σύμφωνα με τον Κανονισμό 8 του Μέρους I του Πίνακα.

Πειθαρχική
Διαδικασία ενώπιον
της Αρχής
Πίνακας.

(2) Εντός ενός μηνός από την ημερομηνία λήψης της κατηγορίας, η Αρχή φροντίζει να εκδοθεί και να επιδοθεί κλήση στον πειθαρχικά διωκόμενο υπάλληλο σύμφωνα με τον καθορισμένο τύπο και τον καθορισμένο τρόπο που παρατίθεται στο Μέρος II του Πίνακα:

Πίνακας

Νοείται ότι η προθεσμία του ενός μηνός δύναται να παραταθεί με απόφαση της Αρχής.

(3) Ο υπάλληλος που διώκεται πειθαρχικά δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση.

(4) Στον υπάλληλο που διώκεται πειθαρχικά παρέχονται αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων.

(5) Η ακρόαση της υπόθεσης μπροστά στην Αρχή διεξάγεται και

Πίνακας
Μέρος III.

συμπληρώνεται σύμφωνα με τον τρόπο που καθορίζεται στους Κανονισμούς του Μέρους III του Πίνακα.

(6) Σε κάθε διαδικασία ενώπιον της Αρχής, σύμφωνα με το Μέρος αυτό, ο υπάλληλος έχει δικαίωμα να αντιπροσωπεύεται από δικηγόρο της εκλογής του.

Διαθεσιμότητα.

53.-(1) Εάν διαταχθεί έρευνα δυνάμει των προνοιών της υποπαραγράφου (β), της παραγράφου (1) του Κανονισμού 50 εναντίον υπαλλήλου ή εάν αρχίσει αστυνομική έρευνα με σκοπό την ποινική δίωξή του, η Αρχή δύναται, για προστασία του συμφέροντος της Αρχής ή του δημοσίου συμφέροντος, να θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα για όσο διαρκεί η αντίστοιχη έρευνα.

(2)(i) Εάν υπάρχει πρόθεση όπως υπάλληλος τεθεί σε διαθεσιμότητα, ο υπάλληλος τυγχάνει προηγούμενης ενημέρωσης και ταυτόχρονα καλείται να υποβάλει, εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών ανάλογα των περιστάσεων, εάν επιθυμεί, γραπτές παραστάσεις. Αφού μελετηθούν οι παραστάσεις αυτές, εάν υποβληθούν, η Αρχή αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο θα θέσει ή όχι τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα.

158(I) του 1999
99(I) του 2014
28(I) του 2020.

(ii) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και παρά τις διατάξεις του άρθρου 43 του περί Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου του 1999, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δεν θα επηρεαστεί με οποιοδήποτε τρόπο η ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, η Αρχή δύναται να θέσει αμέσως τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα παρέχοντάς του ταυτόχρονα το δικαίωμα να υποβάλει, εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών, ανάλογα των περιστάσεων από την ημέρα επίδοσης της απόφασης, εάν το επιθυμεί, γραπτή ένσταση για την απόφαση.

(3) Η Αρχή, αφού μελετήσει τους λόγους που περιέχονται στην

ένσταση, που προβλέπεται στην παράγραφο (2), αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο θα διατάξει τη συνέχιση ή τον τερματισμό της διαθεσιμότητας και εάν τερματίσει τη διαθεσιμότητά του, ο υπάλληλος επανακτά από την ημέρα έναρξης της διαθεσιμότητας όλες τις εξουσίες και τα ωφελήματα που αναστάθηκαν δυνάμει της παραγράφου (5) του παρόντος Κανονισμού.

(4) Η περίοδος της διαθεσιμότητας δεν δύναται να υπερβεί τους τρεις (3) μήνες, δύναται όμως να παραταθεί αν συντρέχει σοβαρός λόγος, για άλλους τρεις (3) μήνες:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, η Αρχή δύναται, εάν το συμφέρον της Αρχής ή το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης.

(5) Σε περίπτωση που η Αρχή προτίθεται να παρατείνει τη διαθεσιμότητα υπαλλήλου, τέσσερις (4) ημέρες πριν από τη λήξη αυτής ενεργεί εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις διατάξεις της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού.

(6) Οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητάς του:

Νοείται ότι η Αρχή δύναται να επιτρέψει σε υπάλληλο να λαμβάνει κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητάς του μέρος των απολαβών του, το οποίο δεν δύναται να είναι χαμηλότερο του ήμισυ των απολαβών του, όπως κρίνει η Αρχή.

(7) Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί ή εάν από την έρευνα δεν αποδειχθεί πειθαρχική ή ποινική υπόθεση εναντίον του, ανάλογα την περίπτωση, η διαθεσιμότητα τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε εάν δεν τίθετο

σε διαθεσιμότητα:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που κριθεί ένοχος, η Αρχή αποφασίζει εάν θα επιστραφεί στον υπάλληλο οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του.

Αδικήματα.

54. Κάθε πρόσωπο, πέραν του πειθαρχικά διωκόμενου υπάλληλου, το οποίο, ενώ καλείται να εμφανισθεί ενώπιον της Αρχής, παραλείπει να προσέλθει κατά το χρόνο και στον τόπο που αναφέρεται στην κλήση ή αρνείται να απαντήσει σε οποιαδήποτε ερώτηση που νόμιμα τίθεται σε αυτό στην πειθαρχική δίκη, είναι ένοχο ποινικού αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τα πεντακόσια ευρώ (€500).

ΜΕΡΟΣ VII

ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Απώλεια
περιουσιακών
στοιχείων
υπαλλήλων.

55. Η Αρχή δεν φέρει ευθύνη για οποιαδήποτε απώλεια περιουσιακού στοιχείου των υπαλλήλων της, ή για ζημιά που προξενείται σε αυτά από οποιαδήποτε αίτια τα οποία βρίσκονται εκτός ή εντός των ακινήτων ή οχημάτων της Αρχής.

Πιστοποιητικό
Υπηρεσίας.

56. Κάθε υπάλληλος που εγκαταλείπει την υπηρεσία της Αρχής δύναται, αν το επιθυμεί, να λάβει πιστοποιητικό υπηρεσίας.

Έκδοση Οδηγιών και
Εγκυκλίων.

57. Η Αρχή, ή ο Εκτελεστικός Διευθυντής μετά από έγκριση της Αρχής, δύναται να εκδίδει οδηγίες ή εγκυκλίους για την καλύτερη εφαρμογή του Νόμου και των παρόντων Κανονισμών ή για οποιαδήποτε θέμα επιδέχεται καθορισμού ή ρύθμισης.

Γενικές διατάξεις

58. Για οποιαδήποτε ζητήματα για τα οποία δε γίνεται ρητή πρόνοια στο Νόμο ή τους παρόντες Κανονισμούς, εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε για τους δημόσιους υπαλλήλους εφαρμοζόμενες διατάξεις.

ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

(Κανονισμός 51 (1) (β) και (6) και 52 (1))

Κανονισμοί που αναφέρονται στην έρευνα πειθαρχικών παραπτώματων

1. Η Αρχή ορίζει το γρηγορότερο έναν ή περισσότερους λειτουργούς (που αναφέρεται στο Μέρος αυτό ως «ο ερευνών λειτουργός»), για να διεξαγάγουν την έρευνα. Ο ερευνών λειτουργός απαιτείται να είναι ανώτερος υπάλληλος και να κατέχει θέση ψηλότερη από τη θέση που κατέχει ο υπάλληλος που καταγγέλθηκε:

Νοείται ότι, εάν σε οποιαδήποτε υπόθεση η Αρχή θεωρεί ότι δεν είναι δυνατόν, πρακτικό ή εφαρμόσιμο να ορίσει ερευνώντα λειτουργό από υπαλλήλους της Αρχής, παραπέμπει το ζήτημα στον Υφυπουργό Τουρισμού, ο οποίος δύναται να ορίσει δημόσιο υπάλληλο από το Υφυπουργείο Τουρισμού ως ερευνώντα λειτουργό, εφόσον αυτός δεν κατέχει θέση κατώτερη της θέσης του υπαλλήλου που καταγγέλθηκε, για να διεξαγάγει την έρευνα:

Νοείται περαιτέρω ότι η Αρχή δύναται να εκχωρήσει εξουσία, με βάση τον παρόντα Κανονισμό, στον Εκτελεστικό Διευθυντή.

2. Η έρευνα διεξάγεται το γρηγορότερο και συμπληρώνεται το αργότερο μέσα σε ενενήντα (90) μέρες από την ημερομηνία της εντολής για έρευνα. Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δεν καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση της έρευνας εντός της πιο πάνω προθεσμίας, ο ερευνών λειτουργός αποτρέπει στην Αρχή, ή στον Εκτελεστικό Διευθυντή αν η εξουσία του Κανονισμού 1 του παρόντος Πίνακα του έχει εκχωρηθεί, ανάλογα, για εξασφάλιση παράτασης της προθεσμίας ολοκλήρωσης της έρευνας, για όσο χρόνο ήθελε καθοριστεί ως τον σύμφωνα με τα δεδομένα της κάθε υπόθεσης αναγκαίο χρόνο παράτασης.

3. Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, ο ερευνών λειτουργός έχει εξουσία να ακούσει οποιοσδήποτε μάρτυρες ή να λάβει γραπτές καταθέσεις από οποιοδήποτε πρόσωπο που δυνατό να γνωρίζει οτιδήποτε από τα γεγονότα της υπόθεσης και κάθε τέτοιο πρόσωπο οφείλει να δώσει κάθε πληροφορία που περιήλθε σε γνώση του και αν

υπογράψει οποιαδήποτε κατάθεση που δόθηκε κατά αυτόν τον τρόπο, αφού αυτή διαβαστεί σε αυτό.

4. Ο υπάλληλος δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση, ενώ του παρέχεται αντίγραφο των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιονδήποτε σχετικών εγγράφων και η ευκαιρία να ακουστεί.

5. Μετά τη συμπλήρωση της έρευνας, ο ερευνών λειτουργός εκθέτει αμέσως το πόρισμά του στην Αρχή, πλήρως αιτιολογημένο, αφού συνυποβάλει όλα τα σχετικά έγγραφα.

6. Μόλις λάβει την έκθεση του ερευνώντος λειτουργού, η Αρχή την παραπέμπει αμέσως μαζί με όλα τα υποβληθέντα έγγραφα, στο Νομικό της Σύμβουλο για γνωμοδότηση.

7. Ο Νομικός Σύμβουλος εξετάσει τάχιστα το ζήτημα και γνωμοδοτεί κατά πόσο δύναται να διατυπωθεί κατηγορία εναντίον του υπαλλήλου. Σε περίπτωση καταφατικής γνωμοδότησης προβαίνει στη διατύπωση της κατηγορίας και την αποστέλλει στην Αρχή.

8. Όταν λάβει από το Νομικό Σύμβουλο την κατηγορία που διατυπώθηκε, ο Πρόεδρος της Αρχής την υπογράφει και παραπέμπει τάχιστα στην Αρχή το πόρισμα του ερευνώντος λειτουργού, τα αποδεικτικά στοιχεία και τη γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου.

ΜΕΡΟΣ II

(Κανονισμός 52 (2))

Τύπος κλήσης

1. Καλείσθε να εμφανιστείτε ενώπιον της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου στα γραφεία της στην Λεμεσό τη(ν).....20..... και ώρα π.μ./μ.μ. για την ακρόαση πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον σας η οποία επισυνάπτεται.

2. Αν επιθυμείτε να καλέσετε μάρτυρες, για να δώσουν μαρτυρία ή να φέρουν αποδεικτικά στοιχεία ενώπιον της Αρχής οφείτε να προβείτε στις αναγκαίες διευθετήσεις, για να εξασφαλίσετε την προσέλευση των μαρτύρων και την προσαγωγή των αποδεικτικών στοιχείων.

3. Αν παραλείψετε να εμφανιστείτε ενώπιον της Αρχής κατά τον προαναφερθέντα τόπο και χρόνο, η Αρχή δύναται είτε να απαιτήσει την προσωπική προσέλευσή σας είτε να προχωρήσει στην ακρόαση της υπόθεσης στην απουσία σας.

[ημερομηνία]

Υπογραφή

Πρόεδρος Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου

Επίδοση Κλήσης

Η κλήση επιδίδεται στον υπάλληλο μέσω του προϊσταμένου του ή του Εκτελεστικού Διευθυντή, ο οποίος μεριμνά όπως η κλήση παραδοθεί ιδιοχείρως σε αυτό και υπογράφεται βεβαίωση της παραλαβής της από τον υπάλληλο πάνω στο αντίγραφο της κλήσης, το οποίο επιστρέφεται στην Αρχή. Σε περίπτωση αδυναμίας εξεύρεσης του υπαλλήλου, η επίδοση δύναται να διενεργηθεί από ιδιώτη επιδότη, ο οποίος επιστρέφει την ένορκη δήλωση επίδοσης στην Αρχή.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

(Κανονισμός 52 (5))

Ακρόαση υπόθεσης

1. Εάν ο πειθαρχικά διωκόμενος εμφανιστεί κατά την ημερομηνία που ορίστηκε από την Αρχή για την ακρόαση της υπόθεσης, η ακρόαση διεξάγεται όπως προβλέπεται στο παρόν Μέρος.

2. Εάν ο πειθαρχικά διωκόμενος δεν εμφανιστεί κατά την εν λόγω ημερομηνία, η Αρχή βεβαιώνεται ότι επιδόθηκε η κλήση σε αυτόν και η ακρόαση της υπόθεσης διεξάγεται στην απουσία του:

Νοείται ότι η Αρχή δύναται να απαιτήσει την προσωπική προσέλευση του πειθαρχικά διωκόμενου.

3. Η ακρόαση της πειθαρχικής υπόθεσης διεξάγεται, κατά το δυνατόν, με τον ίδιο τρόπο όπως η ακρόαση ποινικής υπόθεσης που εκδικάζεται συνοπτικά.

4. Η Αρχή έχει εξουσία:

(α) να καλέσει μάρτυρες και να απαιτήσει την προσέλευσή τους, όπως και την προσέλευση του πειθαρχικά διωκόμενου, όπως γίνεται σε ποινικές δίκες που διεξάγονται συνοπτικά·

(β) να απαιτήσει προσαγωγή κάθε εγγράφου που σχετίζεται με την κατηγορία·

(γ) να αποδεχθεί οποιαδήποτε μαρτυρία, έγγραφη ή προφορική, έστω και εάν αυτή δε θα γινόταν δεκτή σε πολιτική ή ποινική διαδικασία·

(δ) να αναβάλλει την ακρόαση από καιρό σε καιρό, νοουμένου ότι η ακρόαση προχωρεί το ταχύτερο δυνατόν.

5. Κατά την ακρόαση τηρούνται πρακτικά της διαδικασίας τα οποία υπογράφονται από τον Πρόεδρο της Αρχής ή τον Προεδρεύοντα για τη συγκεκριμένη περίπτωση.

6. Η Αρχή δύναται με απόφασή της, αφού προηγουμένως δώσει στον πειθαρχικά διωκόμενο την ευκαιρία να ακουστεί, είτε να κρίνει ότι ο πειθαρχικά διωκόμενος είναι ένοχος για όλα τα πειθαρχικά παραπτώματα ή για οποιοδήποτε από αυτά για τα οποία κατηγορείται και ακολούθως, να του επιβάλει οποιαδήποτε από τις πειθαρχικές ποινές ως οι περιστάσεις της υπόθεσης θα δικαιολογούσαν, αφού προηγουμένως τον ακούσει ως προς την επιμέτρηση της ποινής, ή να απαλλάξει τον πειθαρχικά διωκόμενο από την κατηγορία.

7. Κάθε απόφαση της Αρχής πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να υπογράφεται από τον Πρόεδρο της Αρχής ή τον Προεδρεύοντα για τη συγκεκριμένη περίπτωση.

8. Αντίγραφο της απόφασης δίδεται στον πειθαρχικά διωκόμενο δωρεάν.